

La Ville de Sainte-Savine recrute un adjoint(e) au responsable de police municipale

5^{ème} plus grande ville du département, Sainte-Savine (10508 habitants), située dans le département de l'AUBE en périphérie de Troyes, à 1h30 de PARIS, membre de la communauté d'agglomération de TROYES CHAMPAGNE MÉTROPOLE (81 communes / 170 000 habitants) souhaite assurer à ses habitants une offre de services de qualité et s'est engagée dans une politique ambitieuse de réhabilitation et de rénovation de son patrimoine bâti.

Fonctions :

Sous l'autorité directe du responsable de la police municipale au sein d'une équipe de 5 agents, vous assurerez les missions de prévention nécessaires au maintien de l'ordre auprès de la population sur l'ensemble du territoire.

Vous organisez les moyens nécessaires à la surveillance, à la prévention et à la répression des actes délictueux et contraventionnels.

Filière : police municipale

Cadre d'emploi : Brigadier-chef principal

Type d'emploi : emploi permanent

Missions principales :

Assister et seconder le responsable de la police municipale

Gérer et organiser l'activité du service en collaboration avec le responsable du service
Assurer l'intérim en cas d'absence du responsable du service (Direction fonctionnelle et opérationnelle).

Renseigner et informer

Compétences requises :

- Posséder des capacités relationnelles, rédactionnelles et managériales : une expérience dans l'encadrement est vivement souhaitée
- Faire preuve de capacités d'adaptation, de réactivité, et d'initiative
- Connaître les gestes de premiers secours et savoir utiliser les équipements de secours
- Maîtriser les pouvoirs de police du maire et la procédure pénale
- Savoir utiliser l'outil informatique (logiciel métiers pour enregistrement et transmission des procès-verbaux, PVE, main courante) et outils bureautiques
- Être diplomate, savoir se faire respecter
- Être respectueux de sa hiérarchie et des consignes données

- Rendre compte sans délai à sa hiérarchie des événements importants survenus
- Disposer d'un sens critique et de la volonté de trouver des solutions
- Assurer une communication factuelle et transparente
- Faire preuve d'engagement professionnel et de respect du service public
- Être capable de s'inscrire dans une démarche de changement
- Faire preuve de solidarité entre agents
- Respecter la collectivité, ses collègues, les usagers, les tiers côtoyés
- Respecter le lieu de travail et le matériel mis à disposition

Spécificités de la fonction :

- Déplacements constants : patrouilles véhiculées, pédestres, VTT
- Port de l'uniforme exigé
- Port d'armes (cat. B et D)
- Casier judiciaire vierge
- Horaires irréguliers avec une astreinte de week-end dans le mois
- Permis B exigé
- Travail en équipe
- Bonne condition physique
- Respect du code de déontologie
- Exercice professionnel soumis à des conditions règlementaires d'agrément, d'assermentation, de formation initiale et continue
- Travail en extérieur par tous temps
- Activités potentiellement exposées à des facteurs de risques professionnels : environnement physique agressif

Temps de travail : temps complet

Recrutement par voie de mutation, détachement ou liste d'aptitude.

Rémunération statutaire, RIFSEEP, prime annuelle, CNAS, participation employeur sous condition, titre restaurant.

Poste à pourvoir rapidement.

Merci d'adresser votre candidature, avec CV et lettre de motivation avant le 15/01/2023 à recrutement@ste-savine.fr ou par voie postale :

Monsieur le Maire
1 rue Lamoricière
10300 Sainte-Savine